

BRZ

Application Manager (w/m/d) - Splunk

Das Bundesrechenzentrum (BRZ) ist der marktführende IT Service Provider im Public Sector und damit Teil der kritischen Infrastruktur, die Österreich auch in Zeiten wie diesen stets verlässlich am Laufen hält. Unsere Anwendungen und Services erleichtern Behördenwege und einen schnellen Zugang zu hoch relevanten Infos für die Bevölkerung als auch für die Wirtschaft unseres Landes.

Wir vergeben Topjobs mit Sinn, denn unsere Services erleichtern über 8 Millionen Bürgerinnen und Bürgern das Leben!

Unser 20-köpfiges Team verantwortet spannende Themengebiete wie Ticketsysteme und Reporting, Monitoring und Logging Systeme sowie das Prozessmanagement für die Betriebsprozesse.

Wir sind es gewohnt über den Tellerrand hinaus zu sehen, da die Lösungen im ganzen Unternehmen eingesetzt und genutzt werden. Die gegenseitige Unterstützung innerhalb des Teams wird groß geschrieben und es besteht ein sehr guter Zusammenhalt.

Interessiert?

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

Ihr Ansprechpartner: Emina Hadzihajdic| Talent Acquisition +43 664 88327647

9









Ihre Aufgaben

- Betrieb und Weiterentwicklung der Reporting Plattform auf Basis von Splunk
- Erstellung und Weiterentwicklung von Dashboards und Reports
- Betrieb der Schnittstellen zu anderen Systemen
- Erstellung und Aktualisierung von Betriebshandbüchern und Schulungsunterlagen
- Mitarbeit in Projekten
- Technische/r Ansprechpartner:in

Sie bringen mit

- Idealerweise mindestens 3,5 Jahre Erfahrung in einem vergleichbaren Umfeld
- Erfahrung mit Data Analystic Plattformen wie Splunk wünschenswert
- Splunk Zertifikate von Vorteil
- Grundlegende Programmierkenntnisse (Python, JavaScript) von Vorteil
- SQL Kenntnisse von Vorteil
- Arbeiten in einem agilen Umfeld
- Hohe Kunden- und Serviceorientierung

Je nach Ausbildungsgrad und facheinschlägiger
Berufserfahrung gilt laut BRZ-Kollektivvertrag ein
Jahresbruttogehalt ab EUR 55.000,68 bei vollständiger
Erfüllung des Anforderungsprofils . Diese Gehaltsangabe
bezieht sich auf eine Vollzeitanstellung im Ausmaß von
38,5 Wochenstunden, darüber hinaus geleistete
Mehrleistung wird ausgeglichen. Bei mehrjähriger
Berufserfahrung ist abhängig von den fachspezifischen
Qualifikationen eine Überzahlung möglich.

Wir sind bestrebt den Anteil von Frauen in allen Geschäftsbereichen zu erhöhen und leben Chancengleichheit.